附件

陕西高校辅导员队伍建设综合改革试点行动计划（2024—2025年）申报情况

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **高校** | **试点方向** |
| 1 | 西安交通大学 | 优化职称评聘条件 |
| 2 | 西北农林科技大学 | 优化职称评聘条件 |
| 3 | 西安电子科技大学 | 优化职称评聘条件 |
| 4 | 陕西师范大学 | 规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |
| 5 | 西北大学 | 创新培养培训体系 |
| 6 | 西安理工大学 | 优化职称评聘条件，规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |
| 7 | 西安建筑科技大学 | 优化职称评聘条件，规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |
| 8 | 陕西科技大学 | 促进队伍有序流动 |
| 9 | 西安科技大学 | 优化职称评聘条件，规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |
| 10 | 西安工业大学 | 优化职称评聘条件，规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |
| 11 | 西安工程大学 | 深化“一站式”学生社区辅导员队伍工作职责 |
| 12 | 西安外国语大学 | 优化职称评聘条件，规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |
| 13 | 西北政法大学 | 创新培养培训体系 |
| 14 | 西安美术学院 | 不断完善专业技术职务评聘“三单列”实施细则，完善辅导员管理岗位聘任办法，提升辅导员核心素质能力 |
| 15 | 咸阳师范学院 | 优化职称评聘条件，促进辅导员队伍专业化、专家化 |
| 16 | 陕西中医药大学 | 建立科学合理的考评机制 |
| 17 | 西安培华学院 | 创新培养培训体系 |
| 18 | 西安欧亚学院 | 优化职称评聘条件，完善职级晋升制度，调整选聘、校内流动及退出机制，实施分层分类培养培训，构建绩效考核指标 |
| 19 | 西京学院 | 辅导员分层分类培养培训体系 |
| 20 | 西安思源学院 | 优化职称评聘条件 |
| 21 | 西安明德理工学院 | 规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |
| 22 | 陕西工业职业技术学院 | 聚焦“五有三突破”改革任务  构建“1345”辅导员工作体系 |
| 23 | 西安航空职业技术学院 | 辅导员职级晋升管理办法 |
| 24 | 陕西财经职业技术学院 | 优化职称评审办法，创新培养培训体系 |
| 25 | 西安铁路职业技术学院 | 建立科学合理的考评机制 |
| 26 | 汉中职业技术学院 | 创新培养培训体系 |
| 27 | 西安建筑科技大学华清学院 | 优化职称评聘条件，规范职务晋升管理，促进队伍有序流动，创新培养培训体系，建立科学合理的考评机制 |